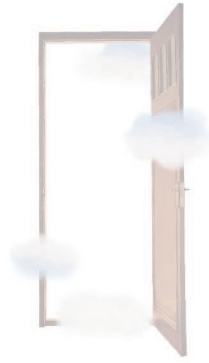


# 師友

月刊



退休高潮～教育低潮?!

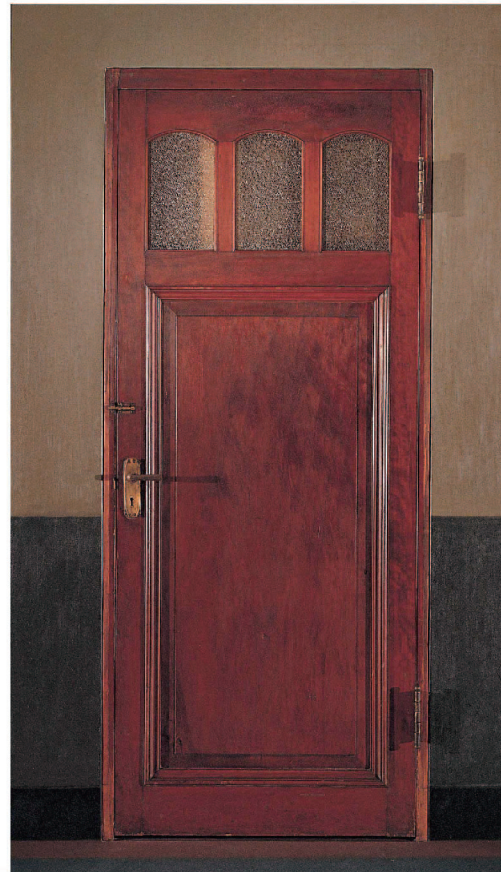
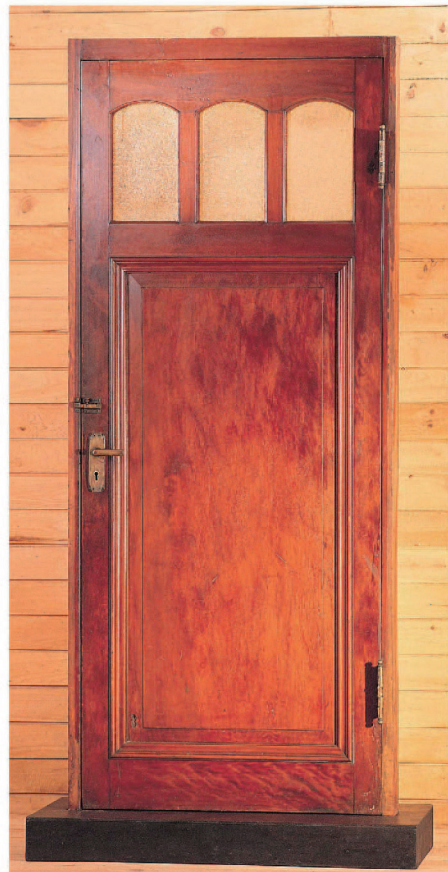
THE EDUCATOR MONTHLY

2012.12

NO.546

<http://www.hyread.com.tw>

## 退休是最好的選項嗎



從臺灣之光看人才培育  
建立改進為本的教師評鑑  
學習方式VS. 種族文化

如何考出學習力?  
老師, 你有領導魅力嗎?  
球隊訓練之風險管理

花蓮縣101年度國中小校長甄試試題解析(上)

# 師友

封面題字 | 張炳煌

1967.06.30創刊 2012.12.01出刊  
創刊人：潘振球 發行人：陳益興

THE EDUCATOR MONTHLY

## 封面作品



生活中的一切，都是作者創作的泉源，因為那是最真實的繪畫題材，唯有如此，才能將它真正落實在心中。而「人」是生活中的本位，感情及情緒都是人性的本質，而創作者追尋著人們內心最深刻的感受，並以個人的繪畫語言，將它表現出來。

連淑蕙 / 我的門 / 油彩等多媒材  
(臺北市立美術館提供)

一步一腳印～記錄臺灣教育  
忠實的陪伴～所有的教育人

ISSN 1562-5818

版權所有，本刊圖文非經同意不得轉載。

行政院新聞局出版事業登記證局版臺誌字第1369號  
中華郵政中臺字第0237號執照登記為雜誌交寄

社 長：藍順德

出 版 者：師友月刊雜誌社

指導委員：簡茂發、郭生玉、楊深坑、黃炳煌  
黃國彥、姜得勝、葉凱莉、吳清山  
楊思偉、黃秀霜、劉慶中、鍾思嘉  
林明地、張鈿富、陳伯璋、蕭文  
黃子騰

社務顧問：謝國清、吳福濱、劉琴滿、李秀貞  
張榮輝、劉欽旭、丁亞雯、林騰蛟  
林逸青、賴清標、鄭邦鎮、鄭新輝  
蕭錦利、姜秀珠、蔣偉民、劉火欽  
洪文卿、林田富、邱孝文、王建龍  
余坤龍、顏慶祥、林輝煌、賴錦昌  
吳清鏞、鄭嘉薇

行銷業務：林學茂、林妙姿

社 址：臺中市霧峰區中正路738-4號2樓

電 話：(04) 37061853 · 37061854

傳 真：(04) 23326721

總 編 輯：徐藝華

主 編：陳柏州

文字編輯：黃雅鳳

美術編輯：陳慧香

編 輯 部：臺北市中正區南海路15號6樓502室

電 話：(02) 23946463 · 23411430

傳 真：(02) 23416331

E-mail: educator502@gmail.com

網 址：<http://www.t-welfare.com.tw>

數位服務：<http://www.hyread.com.tw/edu>

廣告專線：02-23946463

訂 閱：全年1500元，零售每本150元

訂閱專線：(04) 2330-1358

郵撥帳號：臺中郵政第00267218號

帳 戶：師友月刊雜誌社

承 印：興臺彩色印刷股份有限公司

電 話：(04) 2287-1181

# CONTENS



## 封面話題

傳統上學校教育人員嚮往、努力向上爭取，經過好幾個關卡「過關斬將」而實現理想的校長職位與工作，一旦當上校長，卻撐不到幾年就提早退休，令人覺得「到底哪裡出了問題」！雖然中小學校長提早退休是多元因素造成的，但教育行政機關必須正視的問題是，校長生涯規劃及個人特質等因素之前就存在了，但為何近期提早退休的校長會增多？因此，校長以外的因素(政策、制度、措施等)顯然是關鍵。



## 教育探索

封面裡 從臺灣之光談改善人才培育的落差

文：黃政傑 圖：雲林科技大學提供

## 封面話題

08 校長世代交替潮的意涵

文：陳柏州

09 正視中小學校長的「早退」

文：林明地 圖：本刊資料室

14 為何不如歸去？

校長退休潮的迷思與歸因

文：葉肅科 圖：潘立傑·本刊資料室

19 教育現場正在崩解……

文：邱承宗 圖：本刊資料室

24 校長難為～仍然應為！仍有可為！

文：蔡慧登 圖：本刊資料室

29 無心何以戀棧？

文：柯保同 圖：本刊資料室

## 教育觀察站

31 建立改進為本的教師評鑑

文：吳清山 圖：潘立傑



## 36 以人力資源管理思考教師甄試變革

文：葉連祺 圖：潘立傑

## 41 學習方式 VS. 種族文化

文：江雪齡 圖：潘立傑

## 46 老師的另一面鏡子

文：黃玉幸 圖：李嘉柔

## 51 如何考出學習力？

新加坡教育評量改革的啓示

文：丘愛鈴 圖：新加坡創新留學中心提供

## 56 且把金針度與人

談教育行政人員的該為與必為

文：陳長士 圖：潘立傑

## 58 教育沒有唯一，但是有方向

文：楊瑞麟 圖：陳芝殷

## 60 老師，你有領導魅力嗎？

文：陳勇祥

### 考用天地

## 63 花蓮縣101年度國中小校長甄試試題解析(上)

文：王延煌

### 高手出招

## 70 給孩子表演的舞臺——淺談數位製片

文圖：曾世豐

## 75 瓜有喜事

一堂社區有教室的自然課

文圖：李清偉

## 80 自行車生活美學

文：張實溥 圖：張實溥·本刊資料室

## 85 從寫作談語文表達能力的培養

文：莊雅智 圖：夏欣霖

## 90 「塑」造教育愛

企業回饋社會 提升學校教學品質

文圖：陳金生

## 95 禍從「球」降

談球隊訓練之風險管理

文圖：黃盛榮

### 書中蝴蝶

## 99 歐美藏書票協會時代的發展

文圖：潘青林

### 書與電影的對話

## 103 傳奇或歷史？

《一九八五年乙未》必須做的選擇

文：許建崑 圖：青睞影視提供

### 編輯隨筆

## III 生命的補充液

文圖：徐藝華

### 廣告

## 108 臺北教師會館

封底 日月潭教師會館

# 校長世代交替潮的意涵

文 | 陳柏州 本刊主編

中 小學「校長」的熟成期需時多久？十年、十五年還是二十年。一位學校教育人員從教師、組長、主任一路「過關斬將」到校長的歷練，至少也得十五年以上，培育一位校長到熟成確實不易，可說是菁英教育人員中的菁英，若能讓校長將經驗與專業在教育上貢獻傳承，那麼國家整體教育指標即會不斷向上提升。不過現實情況是，教育人員一旦當上了校長，往往撐不到幾年就提早退休，令人不解「到底是哪裡出了問題」？

翻開今年統計數據顯示，五都及各縣市中小學校長申請退休，達十年來最高潮，退休校長中有些才剛滿五十歲，讓外界既迷惑又納悶，為什麼這麼多校長急著趕退休呢？一般分析幾個可能，一是公務員今年是最後一年適用「五五專案」優退，所以校長趕辦退休；二是營養午餐弊案衝擊讓校長慨嘆不如歸去；三是明年教師課稅，退休反而領得多；四是平時受行政法令束縛校長無法貫徹辦學理念，加上私校高薪挖角等，引爆了這波校長退休潮。

中正大學林明地教授即指，「校長生涯規畫及個人特質等因素之前就存在了，但為何近期提早退休的校長會增多？因此，校長以外的因素(政策、制度、措施等)顯然是關鍵。」邱承宗校長現身說法，「擔任校長是一連串艱辛與執著所累積成果，會選擇走校長這條路的教育人員，都對教育充滿更高熱忱與理想，若非萬不得已，校長絕對不會輕言退休。」尤其正值壯年、辦學經驗熟成的校長一個個都走了，全國校長協會理事長薛春光不免大聲疾呼「不僅是校園領導人才培訓的浪費，也造成教育行政人才大斷層的危機」。

但多元社會其實有多重觀點，葉肅科教授提出反思「校長退休潮真的是壞事嗎？其實不然。從許多人仍想報考校長的事實可知：它可為校園注入新血與活力。」的確，過去一些候用校長可能要等兩年才有機會當正式校長，現在有些縣市培訓完後，要求立即上陣，新陳代謝速度加快，不免也印證職場上最現實一句話——「沒有人是不能被取代的」。

不過，面對校長退休潮，「政府到底能做什麼？」一定是教育的某些環節出了些問題，才會讓菁英教育人員中的菁英——校長，咬牙選擇揮別校園。我們邀請現任、退休校長及學者專家共同會診，也向堅守崗位熱情不減的現任校長致意，更衷心企盼將教育專業還給學校的CEO——校長。



日月潭教師會館

SUN MOON LAKE TEACHERS' HOSTEL

親臨明潭~放眼山水寧靜  
品一盃紅茶~人文絕色盡在心田



用感恩的心，築起涵曦會館的風華與絕色~優雅套房·風味餐廳·會議中心·住宿餐飲·休閒研習最佳選擇  
南投縣魚池鄉水社村中興路136號 TEL:(049)2855991-3502 FAX:(049)2855419 <http://www.t-welfare.com.tw/edumoon/>

圖1 日月潭國家風景區 提供