

師友

月刊

THE EDUCATOR MONTHLY



外虛內空 人才隱憂

2013.03

NO.549

<http://www.hyread.com.tw>

消失中的 臺灣人才庫



評行政院教師法修正草案
我看見了教育成功之處
我看學生運動

美國的教育危機與展望
俄羅斯現行教育體制
班級領導的黃金法則

臺南市101年度國小候用校長甄試試題解析(下)

師友

封面題字 | 張炳煌

1967.06.30創刊 2013.03.01出刊
創刊人：潘振球 發行人：陳益興

THE EDUCATOR MONTHLY



封面作品

作者具有醫生與畫家的雙重身分，創作觀介於生命科學與藝術精神之間，憧憬醉心於桃花源的理想境界，他以入世誠摯的情感表達超脫世俗理想的繪畫詩篇，描寫題材豐富而多樣，例如：飄浮的仙女、風景、花卉、宗教人物、民間傳奇故事以及行旅寫生風物等，展現臺灣濃郁的原鄉情懷。

許武勇 / 臺北之藍天 / 油畫
(臺北市立美術館提供)

一步一腳印～記錄臺灣教育
忠實的陪伴～所有的教育人

ISSN 1562-5818

版權所有，本刊圖文非經同意不得轉載。

行政院新聞局出版事業登記證局版臺誌字第1369號
中華郵政中臺字第0237號執照登記為雜誌交寄

社 長：吳清山

副 社 長：林明輝

出 版 者：師友月刊雜誌社

指導委員：簡茂發、郭生玉、楊深坑、黃炳煌

黃國彥、姜得勝、葉凱莉、楊思偉

黃秀霜、劉慶中、鍾思嘉、林明地

張鈿富、陳伯璋、蕭 文、黃子騰

社務顧問：謝國清、吳福濱、劉琴滿、李秀貞

張榮輝、劉欽旭、丁亞雯、林騰蛟

吳林輝、吳榕峰、鄭邦鎮、鄭新輝

蕭錦利、姜秀珠、蔣偉民、劉火欽

洪文卿、林田富、邱孝文、王建龍

余坤龍、顏慶祥、林輝煌、賴錦昌

吳清鏞、鄭嘉薇

行銷業務：林學茂、林妙姿

社 址：臺中市霧峰區中正路738-4號2樓

電 話：(04)37061853 · 37061854

傳 真：(04)23326721

總 編 輯：徐藝華

主 編：陳柏州

文字編輯：黃雅鳳

美術編輯：陳慧香

編 輯 部：臺北市中正區南海路15號6樓502室

電 話：(02)23946463 · 23411430

傳 真：(02)23416331

E-mail: educator502@gmail.com

網 址：<http://www.t-welfare.com.tw>

數位服務：<http://www.hyread.com.tw/edu>

廣告專線：02-23946463

訂 閱：全年1500元，零售每本150元

訂閱專線：(04)2330-1358

郵撥帳號：臺中郵政第00267218號

帳 戶：師友月刊雜誌社

承 印：興臺彩色印刷股份有限公司

電 話：(04)2287-1181

CONTENS



封面話題

什麼是我們的人才政策？他們如何支持臺灣產業的轉型發展？相關配套政策為何？顯然的，目前臺灣人才已處於「吃老本」的階段。如果我們不從百年大計的人力著手改革，則臺灣的經濟社會問題也將永遠無解。而人才也是無國界的，各國和全球知名企業都在爭取優秀的人才；臺灣是否仍強調只用臺灣人，還是樂意運用全球優秀的人才？不論是政府部門或企業，是否能夠羅致國際的優秀人才為己用？



P.014

教育探索

封面裡 評行政院版教師法修正草案

文：黃政傑 圖：潘立傑

封面話題



P.064

08 育才 攬才 留才

文：陳柏州

09 明確的人才政策何在？

文：陳家聲

圖：陳芝殷・歐美加遊留學教育中心提供

14 技職人才培育與產業發展

文：張平沼

圖：陳芝殷・IENA德國紐倫堡國際發明展提供

19 為何臺灣人才庫空虛？

文：葉肅科 圖：師友資料室

24 高學歷人才庫之探討

文：王方 圖：陳芝殷・師友資料室

29 人才培育環境亟需轉型

文：陳基旺 圖：Rock

32 找回消失中的人才

文：楊文山 圖：師友資料室



P.095

教育觀察站

37 我看見了教育成功之處

文：吳清山口述·徐藝華撰寫

圖：張樹林·佳冬高農提供

43 我看學生運動

文：張瑞雄 圖：李嘉柔

48 教育危機與展望

文：江雪齡

52 俄羅斯現行學校體制

文：林育秀

圖：彼得堡國際文教機構提供

58 善用環境設計 為生命財產安全把關

文：鄧煌發 圖：李嘉柔·Rock

64 雲端運算打造無所不在的學習

文：蕭英勵 圖：新竹市青草湖國小提供

67 班級領導的黃金法則

文：陳勇祥

考用天地

71 臺南市101年度國小候用校長甄試試題解析(下)

文：王延煌

79 校長主任甄試寫題的原則與技巧

文：陳鴻賢

高手出招

85 增勇添福發表會

文圖：吳卿綺

89 做一個情緒管理師

文：墨客 圖：潘立傑·小魯文化出版社提供

92 絕不輕言放棄

文：鄭守堯 圖：潘立傑

95 面對陽光，陰影就在背後

文：黃慧玲

書中蠅蝶

98 藏書票轉型時期

文圖：潘青林

書與電影的對話

103 與命運過招

回顧李安《推手》的初體驗

文：許建崑 圖：遠流出版社提供

編者隨筆

III 說說心中的祝福吧！

文圖：徐藝華

廣告

108 日月潭教師會館

封底 臺北教師會館

育才 攬才 留才

文 | 陳柏州 本刊主編

「**國**家的競爭，實質上就是人才的競爭！」「人才對於一個國家的重要性，勝過石油，勝過金融街，勝過核武器。」「人才是知識經濟時代最核心的生產力。」……無論是「人才戰爭」或「腦力戰爭」時代，都告訴了我們一個事實：全球人才荒進入警戒。

近年來臺灣卻發生了一個很矛盾現象，一方面僱主喊找不到人才，另一方面卻有高學歷、高失業的現象；而教育部蔣偉寧部長一席擔憂臺灣海外人才庫空虛化的談話，令社會餘波盪漾。這期師友月刊，請到各方面專家學者，一起為臺灣人才庫空虛的問題把脈，希望找出解決問題的方向來。

臺灣大學商學研究所陳家聲教授認為，人才庫空虛不僅發生在海外，臺灣亦然，有經驗的產業經營管理和技術人才，大量流失到中國及東南亞各國，對於政府仍未提出具體明確因應對策感到心急，他建議應去除閉關的保守心態，尤其對國際人才的攬才，更要有國際性的前瞻思維。東吳大學社會學系葉肅科副教授指出，藍綠對立，臺灣空轉二十年、國內學術生態丕變、人才低度運用及出國留學變少是臺灣人才庫斷層的問題與根源，對此他提出了讓國內學者具國際經驗等的因應對策。

至於年輕學子失業率高居不下問題，中華民國全國商業總會張平沼理事長重申他的看法：「人不對了，產業就無法升級。」而且「臺灣現行教育制度把就業市場打亂了」，如果教育制度不改，產業與人才失衡不會改變。中華勞動學會理事王方對於教育部注意到高學歷人才庫斷層問題，是好的開始，他認為宜加速開放大陸學生來臺就讀大學，避免大學大量倒閉，使問題進一步惡化失控。

臺灣大學前研究發長陳基旺教授指出，臺灣產業要轉型，培育人才也要轉型，要解決今日人才斷層問題，不能單純以國外人才庫枯竭為由而鼓勵國人到國外付高額學費，應同意調整本國學費，進而提升高教品質以培養優質人才，才能解決人才斷層問題。中央研究院社會科學研究所楊文山研究員建議，臺灣需要及早規劃未來的「重點產業」，根據這些重點產業的發展模式估計相對應的人力需求，以作為未來科技發展與高等教育規劃的重要依據。

人才是競爭的基礎，而臺灣的人才庫空了嗎？如何育才、攬才、留才，相信是臺灣下一步的重要課題。



臺北教師會館

Taipei Teachers' Hotel

另類城市風華 閒中細品味

與植物園為鄰 歷史博物館為伴 交通便利 鬧中取靜
旅人舒適的住宿環境 上班族方便的用餐選擇



給自己一個親近大師的機會

天堂 · 審判 · 重生

米開朗基羅

文藝復興巨匠再現

2013.1.26~5.12

地點：國立歷史博物館

